

# 沈铁政治工作

第 11 期

局办公室(党委办公室)

2012 年 2 月 15 日

- 吉林供电段党委突出三个重点深入推进大宣讲活动
- 沈阳车务段党委发挥干部作用确保现场作业安全
- 四平工务段党委坚持“三个到位”务求宣讲实效
- 沈阳通信段四举措提高安全管理质量

## 吉林供电段党委突出三个重点 深入推进大宣讲活动

一是围绕增资政策对比讲，解除思想疑虑。把路局实施四项增资政策和路局整合奖励津贴补贴项目作为宣讲重点，结合路局宣讲提纲和本段实际情况，采取党政主要领导开大会集中宣讲、包保干部进车间跟踪宣讲、宣讲骨干到班组解疑释惑、利用《供电简报》刊发工资相关政策解答等多种形式，通过数据分析、算帐对比，对工资发放办法和增资政策进行深入宣讲，让职工充分感受全局科学发展带来的利益和实惠，激发立足岗位做好工作的积极性。

二是围绕典型案例互动讲，增强责任意识。段党委把大宣讲活动与典型案例教育有机结合，深入宣讲“1·28”全路运输安全紧急电视电话会议和路局月度电话会议精神，结合近期全局发生的事故和近年来供电系统典型案例进行宣讲教育，深刻吸取事故教训，明确当前安全工作要求。并组织干部职工对照“三点共识”、“三个重中之重”进行座谈讨论、互动交流、查摆反思，进一步认清确保安全生产与全段科学发展和职工切身利益的必然联系，切实增强安全责任意识。

三是围绕风险管理分析讲，切实转变观念。围绕部党组推行安全风险管理的新要求，针对部分干部职工思想有疑惑、认知有差距、落实有梗阻的实际问题，围绕全段研判确定的道口供电安全、龙嘉隧道内车站照明、弓网故障、防止接触网作业车冒号和挤岔子等7项安全风险点和21项防控措施，各级宣讲干部利用包保检查、施工例会、现场作业等时机，带领职工认真分析岗位风险点，宣讲风险管理的重要意义、方法要求和具体措施，引导职工切实增强风险管理意识，确保风险管理真正落实到生产一线。

## 沈阳车务段党委发挥干部作用 确保现场作业安全

一是干部宣讲到一线。以近期发生的典型事故为主要教材，

段班子成员、科室中层干部、各站干部按照责任分工深入车站班组，与职工面对面宣讲、面对面交流，讲清事故经过、原因、教训以及处理决定，讲清当前面临的严峻形势，讲清现阶段重点部署要求，讲清每名干部职工肩负的重要责任，讲清实施安全风险管理工作重要意义，教育引导职工切实增强风险管理和安全责任意识。

**二是干部包保到一线。**按照“党政正职全面包、班子其他成员包区域、科室业务骨干包重点车站、车站干部包关键岗位”的原则，强化干部对现场作业的控制作用，针对段管内 23 个调车作业量较大的车站，从科室抽调 23 名业务能力和责任意识较强的干部，对调车作业进行 24 小时包保，强化关键环节卡控，强化作业过程跟踪，强化作业标准落实，强化现场检查指导，强化计划质量分析，确保调车作业安全万无一失。

**三是干部督察到一线。**成立干部纪律作风督导组，采取现场检查、重点抽查、电话测查、问题复查等形式，对科室、车站干部工作作风和作用发挥情况进行明察暗访，并针对路局和段发现的问题，采取日交班对话分析、组织专业干部研讨分析、现场复原模拟分析等形式，重点从干部作风、干部作用、干部管理方面剖析原因，严肃追究责任。截至目前，先后对斗虎屯、西丰、松树村 3 个车站站长，因车站管理不到位、包保检查不负责等问题进行了降级考核，并通报全段。

# 四平工务段党委坚持“三个到位” 务求宣讲实效

一是针对政策不清问题，解释解答到位。结合路局调资政策，段党委责成总会计师负责，组织劳人科、财务科、党群办相关人员，编写 2 期调资政策宣讲提纲，通过段网下发到各车间班组，并利用段报《四工之窗》，对职工关心的热点问题逐条作出详细解答。还组织班子成员、科室包保干部、车间宣讲骨干召开调资政策宣讲专题培训会，由段长、党委书记对调资政策进行解读辅导，优秀宣讲员进行示范宣讲，提高宣讲人员素质和宣讲质量，确保政策宣讲到位。

二是结合点多线长实际，包保宣讲到位。针对管内 104 处道口、88 个班组人员分散、不易集中的实际，段党委采取领导干部包片、中层干部、党支部书记包车间、宣讲骨干包工区的方式进行面对面集中宣讲；对道口休班人员、休假职工和其他因故未参加集中宣讲的职工，采取电话沟通、上门走访等方式进行一对一补课宣讲；对思想仍有困惑、政策理解不透、形势任务不清的重点人员，由包保干部进行心交心重点宣讲，确保大宣讲活动重点突出、全员覆盖。

三是紧盯宣讲落实质量，督导检查到位。针对个别干部对宣讲工作重视不够、心中无数、应付了事等问题，段党委成立大宣

讲活动督导检查组，对管内平齐、大郑、四梅线、京哈线进行分线检查。检查组深入车间、班组、道口，采取查阅《干部检查指导簿》、《班组日志》、现场询问职工等方式，对宣讲情况、宣讲质量进行跟踪检查。对宣讲效果不好、质量不高的四平道口车间 2 名包保干部进行批评教育，纳入月度考核，并组织宣讲骨干对职工进行补课，确保大宣讲活动真正取得实效。

## 沈阳通信段四举措提高安全管理质量

**一是调整生产布局，理顺专业管理。**本着“设备维修按专业，工区管理到人头”的原则，对既有线现场维修车间的工区生产布局进行全面调整，将原有的 48 个工区调整为 77 个，突出“专业管、专人修”，使工长能够对每日作业内容和每名职工直管直控到位。并充分考虑人员素质、业务能力等实际情况，按专业和区域设置了集中修、通信、线路等七大类工区，把业务精、能力强的职工安排在集中修工区，承担车间重点生产维修任务，有效盘活了现场人力资源。

**二是完善制度办法，夯实管理基础。**按照路局安全管理 10 项机制 36 个配套办法的相关内容，结合段安全生产实际，细化完善《安全问题库管理办法》、《安全风险和薄弱环节管理办法》等 14 个管理办法；按照各岗位管理职责，进一步修订《安全经营逐级

考核办法》，对“两违”考核的内容和办法进行科学调整，增强“两违”考核“双签认”制度的操作性，并加大对安全问题的责任追究和联挂考核力度，增强干部职工遵章守纪的自觉性。

**三是专业包保检查，发挥干部作用。**由主管安全、运维和工程的副职带队，各职能科室抽调专人，组成三个专业包保检查组，深入现场车间对安全管理、设备质量、客专管理和静态验收等工作进行包保检查，通过现场写实和跟踪作业，对各项安全制度落实情况 and 安全措施执行情况进行重点检查，对发现的问题分类列入段和车间安全问题库管理，定措施、定时限、定人员认真抓好问题整改。同时，以此为契机对实施安全风险管理工作进行全面调研，为段完善风险管理措施提供科学依据。

**四是分层专项培训，提升人员素质。**组织 77 名工长进行集中培训，培训班组管理知识和关键技术，宣讲安全风险管理工作理念，细致讲解各工种安全风险点排查控制的方法和手段。组织兼职教师和技术骨干深入到工区职场进行背包教学、现场演练，手把手传授道口无线预警检测设备的使用方法和半自动闭塞故障处理方法，并将作业安全制度和作业标准作为当前职工技术业务学习的重点内容，采取抽考检查和现场问答等方式检验学习效果。通过集中举办岗位技能基础班、专业知识提高班、客专专题培训班，有效提升了干部职工技术业务素质。

简讯：

**【锦州铁兴集团公司党委深入开展“增收创效当先锋”主题实践活动】**年初以来，集团公司党委积极组织党支部和党员开展“增收创效当先锋”主题实践活动，通过党员大会、专题党课、板报、宣传栏、标语等形式，深入宣讲全年经营指标、面临困难以及应对措施，广泛宣传开展活动的重要意义，营造了浓厚的活动氛围。在此基础上，组织领导班子成员分头深入包保联系点，对党支部开展活动进行帮助指导，认真查找经营中存在的问题，并组织党员围绕重点难点问题进行攻关，切实将主题实践活动引向深入。1月末，集团公司超额完成月份计划指标，经营工作呈现良好的上升势头。

**【长春物资供应段全力确保春运期间物资供应质量】**组织专人到运输站段进行走访调研，了解春运期间物资需求情况，做好物资供应预案，明确供应渠道；要求业务人员和供应厂商24小时开机，保证信息畅通，应急启动及时；为应对特殊异常天气，提前抓好急用料、常用料的应急保险储备工作；还坚持对影响行车安全的重要机车车辆配件进行跟踪验收，并要求各运输站段材料部门及时与安全、技术等部门联合开展质检工作，确保质量达标。截至目前，供应物资373笔，总金额138.2万元，其中处理车辆配件、劳保等急用料30余笔，切实为运输生产提供了有力保障。